人力资源管理专业自考毕业论文选题

1、长三角高技术产业集群人才流动模式研究

2、典型老龄国家老年人力资源开发及启示

3、人口红利消失后的人力资源开发模式

4、苏州制造业员工创新激励探析

5、远程办公能够提高员工的创造力吗？基于注意力理论视角；

6、长三角一体化背景下人才政策一体化的研究

7、电子化人力资源管理与企业HRM效率--基于过程型HRM视角；

8、××企业员工忠诚度提升对策研究

9、某企业人力资源的规划研究

10、江苏省中小企业人力资源管理现状及对策研究

11、国有企业组织创新研究

12、人力资源管理与企业可持续发展研究

13、企业文化与企业发展---以某企业为例

14、小微企业中员工管理问题分析及应对策略研究

15、领导者风格对员工创新行为的影响

16、我国国有企业中工作分析与人员匹配的分析与研究

17、基于HRBP模式的集团企业人力资源管理流程再造研究

18、民营企业员工招聘问题研究

19、结构化面试及其在人才招聘中的运用

20、某企业招聘面试存在的问题及对策研究

21、网络招聘对大学生求职的影响及对策研究

22、面试存在的问题及对策研究

23、高科技企业校园招聘现状及对策分析

24、女性劳动力就业中受歧视的原因分析及对策研究。

25、影响大学生初次就业的原因分析和对策研究。

26、女性劳动力就业歧视问题研究

27、外资企业/中小企业员工培养研究

28、民营企业员工培训问题研究

29、非遗传承人的能力提升研究

30、非遗传承人的身份认同与创业成功研究

31、社会支持与非遗传承人传承意愿研究

32、快递物流企业员工敬业度分析

33、××公司员工培训问题与优化策略研究

34、人力资源合作伙伴队伍的培养与塑造——以XX企业为例

35、家族企业人才培养问题研究

36、中小企业员工流失问题探讨

37、企业核心员工忠诚度分析与研究

38、基于职业生涯规划的企业员工培训体系的构建分析与研究

39、文化企业的绩效评估体系研究

40、民营企业绩效考核问题研究；

41、高绩效工作系统与员工负荷--基于工作资源要求模型的分析；

42、××员工绩效评价体系研究

43、企业员工的绩效评估与员工激励研究

44、基于平衡记分卡的员工绩效考核分析与研究

45、基于OKR的某企业绩效管理改进研究

46、长三角地区企业绩效考核的现状及对策探析

47、企业家战略管理能力与企业绩效关系研究

48、企业股权激励机制研究（案例研究）

49、民营企业知识型员工激励问题研究；

50、高管薪酬差距与企业研发投入关系研究--基于锦标赛理论的视角

51、年薪制及其在高校引才留才中的作用研究

52、××企业员工激励问题与对策研究

53、快递公司员工薪酬管理的研究

54、某企业绩效评价体系的优化研究

55、薪酬制度与员工激励问题分析

56、互联网企业知识型员工全面薪酬激励制度研究

57、企业员工持股计划的设计与评价

58、某企业员工薪酬激励方式探讨。

59、国有企业薪酬管理问题分析及对策研究

60、民营企业防范人才流失対策研究

61、××企业员工流失问题与对策研究

62、服务业员工情绪劳动和工作重塑关系研究--基于资源保存理论的视角；

63、企业员工过度劳动的成因、危害与对策

64、疫情防控常态化条件下政府促进就业的研究

65、当代中国大学生就业问题研究

66、物流企业人力资源外包风险识别及对策分析